DATALOGIC OTTIENE LA PRESTIGIOSA CERTIFICAZIONE SA8000 SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Datalogic Spa aggiunge un altro importante tassello al suo percorso di crescita con il conseguimento della prestigiosa certificazione SA8000. Datalogic ha infatti implementato un sistema di gestione a garanzia del rispetto dei requisiti dello standard internazionale sulla responsabilità sociale dell'organizzazione e della sua catena di fornitura.

"Sono particolarmente orgogliosa del riconoscimento ottenuto a testimonianza del nostro impegno nello sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle tematiche sociali. Aver ottenuto questa prestigiosa certificazione ci consente la corretta gestione e il costante monitoraggio di tutte le attività che abbiamo portato avanti in questi anni per migliorare le condizioni dei nostri lavoratori," spiega la Dott.ssa Volta, amministratore delegato del Gruppo. "Dalla salute e sicurezza sul lavoro, alla non discriminazione, allo sviluppo, valorizzazione, formazione e crescita. Tematiche importanti e imprescindibili per creare valore nel lungo termine, su cui continueremo ad investire anche in futuro."

In Datalogic l'ascolto costante delle esigenze del personale è una pratica consolidata, che ha come obiettivo primario quello di arricchire l'esperienza lavorativa e garantire la soddisfazione dei dipendenti, requisito imprescindibile per il successo di un'azienda. A seguito di una recente attività di ascolto interno, sono state avviate molte iniziative per migliorare ulteriormente l'ambiente e accrescere i benefit riservati ai dipendenti. Tra le nuove iniziative, alcune hanno lo scopo di bilanciare l'equilibrio tra vita personale e professionale, ad esempio attraverso l'ampliamento della flessibilità in ingresso e uscita, lo smart-working e i servizi salva-tempo (come l'internal delivery point e la cena take-away).

Altre azioni intendono rafforzare i principi di sostenibilità aziendale, quali, ad esempio, l'eliminazione delle bottiglie di plastica grazie all'introduzione di distributori d'acqua e la consegna di borracce a tutti i dipendenti. Sono inoltre previsti ulteriori programmi a supporto della genitorialità (borse di studio per i figli meritevoli, buoni acquisto per i libri scolastici, ecc.) e attività informative mirate a offrire gli strumenti per poter fruire al meglio dei benefit (tra cui l'assicurazione medico-sanitaria, il bonus per l'asilo nido e l'integrazione della maternità facoltativa). Il programma di sviluppo continuo delle persone rappresenta un focus di estrema rilevanza per il Gruppo. La recente introduzione di una nuova offerta formativa volta a rafforzare le competenze tecniche e soft, progettata e realizzata a supporto dei percorsi di carriera, sottolinea ulteriormente l'attenzione dell'azienda alla crescita delle proprie persone.

"I più di 3.000 dipendenti in tutto il mondo costituiscono il nostro principale vantaggio competitivo, e in quanto tali meritano il massimo impegno nell'assicurare loro condizioni di lavoro ottimali. È fondamentale che le persone possano esprimere appieno il proprio potenziale, anche attraverso la formazione interna, le esperienze internazionali, la collaborazione con università e altri istituti," conclude la Dott.ssa Valentina Volta.