

DATALOGIC LOGRA LA PRESTIGIOSA CERTIFICACIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA SA8000

Bolonia, 10 de marzo de 2023. Datalogic Spa, líder mundial en tecnología en los mercados de captura automática de datos y automatización de fábricas, ha dado otro paso importante en su camino de crecimiento al lograr la prestigiosa certificación SA8000. Datalogic ha implementado un sistema de gestión para garantizar el cumplimiento de los estándares internacionales de Responsabilidad Social Corporativa y los requisitos de la cadena de suministro.

“Estoy particularmente orgullosa de esta certificación, que demuestra nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, con especial atención a los asuntos sociales. Lograr esta prestigiosa certificación nos permite administrar adecuadamente y monitorear constantemente todas las actividades que hemos realizado a lo largo de los años para mejorar las condiciones de nuestros empleados”, explica la Sra. Valentina Volta, CEO de Datalogic Group. “Desde la seguridad y salud en el trabajo hasta la no discriminación, el desarrollo, la mejora, la capacitación y el crecimiento: buscamos crear valor a largo plazo al seguir invirtiendo en nuestra gente”.

En Datalogic, escuchar constantemente las necesidades del personal es una práctica bien establecida. El objetivo principal es enriquecer la experiencia laboral y asegurar la satisfacción de los empleados, requisito indispensable para el éxito de una empresa. Como resultado de la reciente actividad de escucha interna, se han introducido muchas iniciativas para mejorar aún más el ambiente de trabajo y aumentar los beneficios para los empleados. Algunas de las nuevas iniciativas están dirigidas a promover un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal, como una mayor flexibilidad en los horarios de entrada y salida, el smartwork y los servicios que ahorran tiempo (como el punto de entrega interno y las comidas para llevar).

Otras acciones destinadas a reforzar los principios de sostenibilidad corporativa incluyen la eliminación de las botellas de plástico mediante la introducción de dispensadores de agua y el suministro de botellas de agua reutilizables a todos los empleados. Se prevén programas adicionales de apoyo a la paternidad (becas para hijos meritorios, vales para libros escolares, etc.), seguro médico y de salud, bono por cuidado de hijos e integración opcional del permiso por maternidad. El programa de desarrollo continuo para nuestra gente representa un enfoque extremadamente importante para el Grupo. La reciente introducción de una nueva oferta de formación para fortalecer las habilidades técnicas y otras, diseñada e implementada para respaldar las trayectorias profesionales, subraya aún más la atención de la empresa al crecimiento de su gente.

“Con más de 3.000 empleados en todo el mundo, nuestro personal es nuestra principal ventaja competitiva y, como tal, merece el máximo compromiso para garantizar sus óptimas condiciones de trabajo. Es fundamental que las personas puedan expresar plenamente su potencial a través de la formación interna, las experiencias internacionales y la colaboración con universidades y otras instituciones”, concluye la Sra. Valentina Volta.